nummer 5
december 2017

Fagbladet CO-Søfart

Status overenskomster
> 6 - 7

HF-Søfart studerende om at vælge den maritime vej
> 16 - 17

Blad for Centralorganisationen Søfart
og Metal Maritime

Centralorganisationen Søfart
Metal Maritime • FOA Søfart • Dansk El-Forbund • Serviceforbundet • Centralforeningen for Stampersonel • Metal Vest
Danmarks største maritime faglige organisation

Kontortid:	Mandag-torsdag	9-16
	Fredag	9-15
Tlf. tid:	Mandag-torsdag	9-15
	Fredag	10-15

CO-Søfart
Mose Alle 13
2610 Rødovre
Danmark

tlf. 36 36 55 85
mail: cosea@co-sea.dk
www.co-sea.dk

Ansvarshavende redaktør
Ole Philipsen, formand CO-Søfart
mail: op@co-sea.dk

Redaktion
John Ibsen, sekretariatschef
Christian H. Petersen, faglig sekretær
Kirsten Østergaard, faglig konsulent
Jesper S. Holmgren, faglig konsulent

Redigering og layout
Hanne Hansen, kommunikationskonsulent

Tryk
Specialtrykkeriet Arco

Deadline
Læserbreve og artikler til næste nummer, skal være redaktionen i hænde senest 26. januar eller efter aftale.

Materiale til Fagbladet CO-Søfart sendes til Hanne Hansen, hh@co-sea.dk

Næste nummer
udkommer 23. februar
og er samtidig tilgængeligt på hjemmesiden www.co-sea.dk

Forsidefoto
Maja Ricksen og Rune Bjerke, HF-Søfart.
Foto: Hanne Hansen

Oplag
2.670

ISSN 2245-7968 trykt udgave
ISSN 2245-7976 online udgave

Indhold

Faglige sager og noter 4-5

Status Metal Maritime overenskomster 6-7

Siden sidst:
Aktiviteter i faglig afdeling 8-9

Medlemstilbud Dansk Metal: Onlinekurser 10

Metal Maritime på to konferencer 11

DFDS-kaptajn Jens Knudsen:
-En fagforening skal finde løsninger 12-13

Faggruppeformand i FOA Søfart:
-Vi høres, når vi står sammen 14-15

HF-Søfart studerende om uddannelsesvalg 16-17

EU-kursus for tillidsrepræsentanter 18-19

Opskrift: Mormors julesuppe 20-21

"Gnisternes" 100 år 22

Nyt om navne 23

Fuldt hus til seniorernes ålegilde 24

Ferie- og lukkedage kontoret CO-Søfart

Kontoret holder lukket: Fra 22. december kl. 12.00 til og med 1. januar 2018

Ferie:	Susanne Holmblad	11/12 - 15/12
	John Ibsen	2/1 - 5/1
	Corlis Hansen	2/1 - 5/1
	Kirsten Østergaard	2/1 - 5/1
	Christian H. Petersen	12/2 - 16/2

Forventninger til positive tiltag i 2018

Af Ole Philipsen, formand Metal Maritime og CO-Søfart

Leder

Så er tiden kommet, hvor 2017 er ved at rinde ud, og 2018 begynder at komme i mødekalenderen.

Her i slutspurten for 2017 afventer vi i skrivende stund stadig den lovpakke fra Erhvervsministeren, som skal styrke Det Blå Danmark fremover.

Forhåbninger til lovpakke

Vi håber, at der i lovpakken er indbygget tiltag, som både udbygger og styrker det maritime erhverv i Danmark, så der også fremover er vækst i hele erhvervet.

Men vi håber og forventer absolut også, at der i lovpakken er klare og tydelige tiltag, som sikrer, at væksten ikke alene kommer arbejdsgiverne til gode, men også sikrer øget dansk beskæftigelse og danske uddannelsespladser i DIS-skibene. Det er der stort behov for efter de desværre alt for store opsigelsesrunder i 2017 og de for få færdiguddannede i de sidste mange år.

Vi er absolut tilhænger af, at DIS udvides til offshore, så længe det er danske søfarende og håndværkere, som arbejder på disse skibe i det danske nærområde.

Godt udspil fra Danske Rederier

Danske Rederier er i 2017 kommet med et godt og solidt udspil til fremtidig uddannelses- og praktikpladstiltag for danske søfarende på alle niveauer og uddannelser. Som noget helt nyt og positivt, så garanterer Danske Rederier for praktikpladserne og for at antallet af personer under uddannelse/praktik er konstant. 350 betyder 350 og ikke det antal, som er tilbage efter frafald.

CO-Søfart skal anerkende Danske Rederier's udspil som nyt og positivt. Og vi ser frem til samarbejdet om at få det gennemført.

Vi håber, at fremtidens uddannelses- og rekrutteringspolitik for erhvervet også kan tages fordomsfrit op i 2018, således at vi får en inddragende diskussion og nutidig tilgang til, hvad der er uddannelsesstillinger. Og en debat om, hvordan vi udnytter de maritime resurser, der allerede er i Danmark f.eks. således, at konstabler/sergenter fra Søværnet kan få merit til at kunne forrette tjeneste i handelsflåden uden at skulle starte forfra, når de forlader Søværnet, som det er i dag.

Generationsskifte tager tid

2017 har også været et overenskomstår, og her har tingene gået noget mere langsomt, end det normalt har gjort. I skrivende stund udestår der stadig at få afsluttet 3 af de 4 hovedoverenskomster med Danske Rederier. Her må vi erkende, at der er sket stor udskiftning i personalestaben på arbejdsgiverside, hvorfor den tidligere rutine og baggrundsviden ikke er helt så præsent som tidligere. Det er situationer, som kan ramme alle organisationer ved generationsskifter og noget, man må acceptere.

Til sidst tak til alle medlemmer og samarbejdspartnere for 2017, jeg ser frem til kampen/diskussionerne/samarbejdet/enigheder/uenigheder i 2018.

Faglige sager & noter

Metal Maritime og HH Ferries Helsingør kan ikke nå til enighed i to forskellige sager - begge fra skibet 'Tycho Brahe'. Der er nu indkaldt til mæglingsmøde i begge sager igennem Danske Færgerederier. Pressefoto: HH Ferries Group.

HH Ferries til mæglingsmøde

Af Kirsten Østergaard, faglig konsulent Metal Maritime

Medlemssager i HH Ferries Helsingør på skibet 'Tycho Brahe' er uløste. Rederiet er indkaldt til mæglingsmøde.

En sag om overtid på helligdage i rederiet HH Ferries Helsingør kører i ring. En del skibsassistenter var udsat som driftsbesætning på M/F 'Tycho Brahe' i pinsen, men af forskellige uheldige årsager, kom færgen ikke i drift pinsedag og 1. pinsedag. Skibsassistenterne blev derfor beordret til at udføre vedligeholdelsesarbejde. Vedligeholdelsesarbejde er arbejde, der kan udsættes og bekendtgørelsen om søfarendes hviletid er klar og tydelig på dette punkt. På søn-og helligdage må rederen ikke pålægge en søfarende arbejde, som kan udsættes. I mellemtiden er der mellem parterne på overenskomstbasis aftalt, at det kan driftsbesætninger så alligevel godt, men der skal så udbetales overtid for de timer der udføres vedligeholdelsesarbejde i. Evt. overarbejde honoreres efter overenskomsten med 1 overtime = 2 normtimer.

Bedst som vi trode vi var enige...

Rederiet har efterfølgende haft flere forskellige forklaringer om hvor og hvordan og hvorfor, men dette ændrer altså ikke på overenskomstens tekst. Bedst som vi troede, at vi var enige om, at der var tale om overtid, kunne vi konstatere, at rederiet valgte at hensætte overtimerne med 1 overtime = 1 normtime. Dette med forklaringer som ikke findes i overenskomsten. Da vi således ikke kan nå til enighed er rederiet indkaldt til mæglingsmøde igennem Danske Færgerederier.

'Smilekursus' i forlængelse af mønstringsvagt

I samme skib, 'Tycho Brahe', og under samme overenskomst, har en skibsassistent deltaget i et "smilekursus" i forlængelse af en mønstringsvagt. I rederiets lokalaftale, der bygger oven på overenskomsten, er det aftalt, at sådanne kurser kan planlægges i forlængelse af en mønstringsvagt, men at det udløser timer svarende til kursets varighed, dog minimum 6 timer. Heller ikke i denne sag, kan vi blive enige med rederiet om antallet af arbejdstimer, som den pågældende skal tilskrives. Rederiet fastholder 2 timer og vi fastholder 6 timer. Denne sag er derfor også på vej til fællesmøde i Danske Færgerederier.

Nyt medlem? - få hjælp til din indmeldelse

Virker indmeldelsespapirerne uoverskuelige, eller er det umuligt at finde vej i alle felterne på hjemmesiden, så få hjælp til indmeldelsen. Vi er klar til at hjælpe dig.

- scan koden
- udfyld formularen
- klik send

og vi kontakter dig hurtigst muligt

eller ring på tlf. 36 36 55 85

METAL MARITIME

Metal Maritime **www.co-sea.dk**

Møde med Horesta om problematikker i overenskomsten

Af Christian H. Petersen, faglig sekretær Metal Maritime

Metal Maritime har netop afholdt møde med Horesta og deres medlemsvirksomheder Sodexo og Aramark, hvor vi drøftede forskellige emner, som har været aktuelle siden fornyelsen af overenskomsten tidligere på året.

Det var et fint og konstruktivt møde, hvor vi blandt andet drøftede forskellige problematikker i overenskomstens bestemmelser omkring sygdom, ferietræk, forlænget tjeneste og evakuering mv.

Evaluering af nyt tiltag ved sygdom

Arbejdsgiverne har særligt et problem i forhold til bestemmelsen om de 3 dages løntræk ved sygdom, der forhindrer planmæssig udmønstring. Her fik vi under overenskomstforhandlingerne efter hård kamp indført en bestemmelse om, at man ikke bliver trukket for disse dage, hvis man kan fremvise en selvbetalt lægeerklæring, dokumentere hospitalsindlæggelse eller modtager akut receptpligtig medicin. Arbejdsgiverne gik med til dette med den betingelse, at bestemmelsen skulle evalueres efter et år, hvorefter de kan forlange, at muligheden for at undgå tilbageholdelse af de 3 dages hyre igen fjernes fra teksten.

Problemet nu er, at både Sodexo og Horesta føler, at bestemmelsen bliver misbrugt og at folk får fremskaffet lægeerklæringer uden at være reelt syge. Vi har naturligvis afvist, at dette er tilfældet, men problemet er, at de har muligheden for at få den nye bestemmelse fjernet igen. Det vil vi naturligvis gøre alt for at undgå og vi har derfor aftalt med Horesta, at begge sider af bordet lægger sig i selen for at finde andre løsningsmuligheder, så vi kan bevare muligheden for at undgå træk i lønnen, når der er tale om reel sygdom.

Fjord Line - ikke alle sager i mål

Også i den forløbne periode har rederiet med adresse i Hirtshals været medvirkende til en del travlhed i faglig afdeling her på Mose Allé. Der er været et par sager om opsigelser, der har været en dokaftale, som skulle på plads, en ny jule/nytårstørn, fortolkning af sommertillæg, spørgsmål om opbevaring af pas under udmønstring samt enkelte personsager. Vi er endnu ikke nået i mål med alle spørgsmål, men vi nærmer os og har generelt en konstruktiv dialog med HR om tingene. cp

Langt om længe løn fra Skipperkroen i Tejn

Som tidligere beskrevet her i fagbladet, har vi kæmpet en del med Skipperkroen i Tejn på Bornholm, for at få udbetalt tilgodehavende løn til et medlem, som var ansat som kok. Heldigvis fik arbejdsgiveren sendt den sidste halvdel af betalingen af sted, inden vi nåede at indberette sagen for Skifteretten igen. Så nu har medlemmet endelig fået hele sit tilgodehavende udbetalt og vi har dermed lukket sagen. cp

Kevin Clementsen (th) er nyvalgt Metal Maritime-tillidsrepræsentant i Fjord Line. Han var sidst i oktober til intromøde med faglig sekretær Christian H. Petersen på Metal Maritimes kontor i Rødovre. Foto: Metal Maritime

Netværket af tillidsrepræsentanter udvidet

Som tidligere skrevet, mærker vi i disse år en generelt stigende interesse fra vores medlemmer for at stille op som tillidsrepræsentanter og til andre tillidshverv. Således kan vi igen fortælle om nyvalgte tillidsfolk siden sidste nummer af fagbladet. Det drejer sig om Thomas Vinstrup Olsen, der er valgt som TR for reparatørerne på Molslinjens værksted, Jimmy Steffensen, der er valgt som TR for skibsassistenterne på DFDS' 'Primula Seaways', Kevin Clementsen, der er valgt til TR for skibsassistenterne på Fjord Lines' 'Bergensfjord' og endelig Ole Esbensen, der er valgt som talsmand for dæk og maskine på HH Ferries' 'Hamlet'. Alle fire er valgt til poster, hvor der ikke i forvejen har været en tillidsrepræsentant eller talsmand fra Metal Maritime, så det er ekstra glædeligt, at vi nu har fået disse poster besat og vi ser som altid frem til samarbejdet. cp

Metal Maritimes overenskomster ligger på hjemmesiden hos CO-Søfart / Metal Maritime. **www.co-sea.dk**

METAL MARITIME

STATUS OVERENSKOMSTER

Flere nye tiltag i ny navigatør-overenskomst

Efter at have været uden hovedoverensomst siden 2012, er der indgået en hovedoverenskomst for navigatører mellem Danske Rederier og Metal Maritime. Den nye overenskomst blev lagt på hjemmesiden hos CO-Søfart / Metal Maritime først i oktober.

Forbedret barsel og fædreorlov, udvidelse af talsmandssystemet og øget beskyttelse, rederibetalte STCW-kurser og indførsel af uddannelsespulje ved opsigelser er blandt de mange nye tiltag i den nye treårige hovedoverenskomst for navigatører i Danske Rederier.

Langstrakt forhandlingsforløb

Det har været et langstrakt forhandlingsforløb, hvor forhandlingsparternes holdninger til fornyelsen ikke har været ens i udgangspunktet. Men efter de første sammenstød ved de indledende møder, har der været et konstruktivt forhandlingsforløb mellem parterne.

Da der, bortset fra Fjord Line og DFDS, ikke har været nogen overenskomster for navigatører i Danske Rederier siden 2012 - og den sidste fornyende var fra 2007, har der ikke været nogen naturlig grundsten at bygge hovedoverenskomsten på, hvilket også er grunden til det langstrakte forhandlingsforløb.

Men det er lykkedes at indgå en hovedoverenskomst, som indeholder de gode ting fra rammeaftalerne, samtidig med, at der er en fast ramme, som skal overholdes.

Den nye hovedoverenskomst har indbygget mulighed for, at der kan indgås rederispecifikke aftaler på mere individuelle grundlag, som i den tidligere rammeaftale, eller som en særoverenskomst.

Derfor er talsmandssystemet udbygget.

Udbygningen af talsmandsfunktionen øger navigatørernes muligheder for i det enkelte rederi at indgå hensigtsmæssige aftaler med deres arbejdsgiver, baseret på de faktiske forhold i rederiet. Talsmanden har samtidig fået beskyttelse under udførelsen af sit talsmandsarbejde.

Forkortet version af formand Ole Philipsens artikel publiceret 2. oktober på CO-Søfarts hjemmeside, www.co-søfart.dk

På hjemmesiden i forlængelse af artiklen er uddybende og forklarende noter til overenskomsten. Overenskomsten i fuld tekst ligger også på hjemmesiden.

Fjord Line-forhandlinger forberedt

Af Jesper Sveegaard Holmgren, faglig konsulent Metal Maritime

Metal Maritime har under medsejladser i Fjord Line indsamlet ønsker og input til forhandlinger af særoverenskomst for rederiets navigatører.

Jeg har haft den fornøjelse at sejle med Fjord Lines tre passagerskibe over to omgange, så jeg kunne snakke med begge hold af navigatører. Kaptajnerne og navigatørerne tog alle pænt imod og satte tid af til et fagligt møde, som foregik imens de sejlede. Det var go stil.

Vi fik vendt, drejet, målt og diskuteret den netop offentliggjorte navigatør-overenskomst, som er forhandlet imellem os (Metal Maritime) og Danske Rederier (fhv. Danmarks Rederiforening). Navigatørerne var godt forberedte og havde gode spørgsmål, som vi debatterede.

Vi er så småt gået i gang med formøderne til sær-overenskomstforhandlingerne for navigatørerne i Fjord Line, og derfor fik jeg også "ønsker" til deres ny særoverenskomst med på vejen. Ønsker, som i samråd med forhandlingsudvalget bestående af Metal Maritimes formand Ole Philipsen, vores talsmand for Fjord Lines navigatører samt undertegnede, kan tages med til forhandlingerne.
Alt i alt sætter jeg meget pris på medsejladserne og ser frem til endnu flere.

Offshore: OSM

Overenskomsten for det tekniske personale på den mobile borerig 'Crossway Eagle', som vi har med det norske firma OSM, er meget tæt på at være helt på plads. cp

Hyre- og satsbilag opdateret på hjemmesiden

Hyrebilag til DIS- og DAS-overenskomsterne med Danske Rederier for skibsassistenter og skibsmekanikere, herunder lærlinge og ubefarne er udlagt på hjemmesiden. Ligeledes er en hel del satsbilag tilhørende medlemsrederier under Danske Færgerederier udlagt. Der er tale om bilag mellem Metal Maritime og hhv. Scandlines Danmark, HH Ferries, Færgen samt Molslinjen.

Efterreguleringer er for de fleste rederiers vedkommende gennemført, dog har enkelte ansatte først fået reguleret med udgangen af oktober måned. køj

Bjørnøfærgen

Forhandlingerne er afsluttet og overenskomsten er udlagt på hjemmesiden. køj

Svitzer - færøsk flag

Der arbejdes pt. med at få genforhandlet overenskomsten for Svitzers færøskflagede skibe. køj

NCC

Forhandlingerne med NCC om fornyelsen af overenskomsten er afsluttet. Der går dog et stykke tid med at få færdigredigeret overenskomsttekst. Når dette er gjort, vil overenskomsten blive udlagt på hjemmesiden. Alle tre forhandlinger foregik i en god tone, og talsmanden for dæk- og maskine deltog hele vejen igennem. Det lykkes af få de fleste ønsker opfyldt fra begge sider og ellers få belyst forskellige problemstillinger, som der kan arbejdes videre med at få løst. køj

Aalborg Havn

Overenskomstforhandlingerne for Bådgruppen i Aalborg Havn bliver en længere historie. Dette skyldes, at Aalborg Havn har et ønske om en større ændring omkring vagtplanlægning og fleksibilitet. På vores side af bordet (der er tale om en fællesoverenskomst med Søfartens Ledere) er vi noget skeptiske over for deres konkrete ønsker og vi er derfor pt. i dialog om en anden løsning. Medlemmerne deltager aktivt i denne proces. cp

Limfjords Pilot ApS

I forbindelse med Metal Maritimes første forhandling for bådemænd, blev det af parterne besluttet at overdrage overenskomsten til Serviceforbundet, som er en del af Co-Søfart og som i forvejen organiserer bådførere i bla. Dan Pilot. Overenskomsten blev herefter færdigforhandlet mellem de nye parter og vil af samme årsag ikke længere være at finde på hjemmesiden hos Metal Maritime/Co-Søfart. køj

METAL MARITIME

GRATIS
for medlemmer af
Metal Maritime

HOLD AUTOMATISK STYR PÅ CERTIFIKATERNE

vejl. pris
pr. år
ca. 450 kr.

C-Alarm

Få adgang til C-Alarm

Scan koden eller følg linket til vores hjemmeside, hvor du kan læse mere og tilmelde dig.
www.co-sea.dk/c-alarm.70687.aspx

Faglige sager & noter

Siden sidst:

Nyt fra faglig afdeling

Af John Ibsen, sekretariatschef CO-Søfart & Metal Maritime

Flere opsigelsessager har fyldt i faglig afdeling siden sidste fagblad. Nogle er løst - andre vil ende i retssager. Generelt opfordres medlemmer til at medbringe en tillidsrepræsentant ved samtaler, der frygtes at handle om opsigelse eller bortvisning.

Vi har siden sidst oplevet flere episoder med opsigelser og bortvisninger af catering officerer. På den baggrund har der været flere organisationsmøder og telefonmøder med diverse rederier. Nogle sager vil ende i retssager, men det er heldigvis også lykkedes at finde en fælles acceptabel løsning i flere.

Da sagerne enten verserer eller er løst i fortrolighed, vil de ikke blive omtalt yderligere, men vi skal atter henstille til, at man i samtaler, hvor man frygter opsigelse eller bortvisning, medbringer en tillids- eller talsmand/kvinde, der kan støtte op om ens oplevelser af, hvad der blev sagt parterne imellem.

Mærsk Drilling – Guernsey

Under henvisning til "the Jones Act" meddelte crewing-afdelingen fra Guernsey, at man muligvis var nødt til at opsige et medlem, da Maersk Drilling ikke mente, man kunne finde andre steder at bruge ham.

Ved gennemgang af flere kontrakter, har vi kunnet konstatere, at der er tale om betydelige dårligere vilkår, end dem, vi kender fra APMM´s danske kontrakter – ikke kun lønmæssigt.

I dette tilfælde havde medlemmet 21+ års anciennitet i APMM, og det kan derfor undre, at APMM ikke har kunnet finde andre og mere uerfarne folk at fyre i rederiet.

Det efterlader i dette tilfælde et medlem i en meget dårlig situation, hvor man efter så mange års tro tjeneste, og med en perfekt performance record, vælger at opsige ham, frem for at finde andre med mindre anciennitet og i en yngre alder.

> fortsætter næste side

FORENINGEN TIL STØTTE AF sygdomsramte erhvervsaktive borgere

YDER TILSKUD TIL REKREATION

Tlf. 20 94 18 32

Træffes: tirsdag & torsdag kl. 10-12

www.sygdomsramte-borgere.dk

For erhvervsaktive, der for en kortere eller længere periode har været væk fra jobbet på grund af sygdom eller arbejdsskade. Læs mere om betingelser og ansøgning på hjemmesiden.

> fortsat fra forrige side

Horesta
Vi har holdt et frokostmøde med Aramark og Sodexo, for at drøfte forskellige problemstillinger (nogle beskrevet andet steds i bladet). Der var enighed om, at ingen af parterne skulle snydes, og at vi var nødt til at se på, hvordan vi kunne skaffe en balance, som sikrede dette.

Handelsflådens Velfærdsråd
I en lidt uvant rolle som arbejdsgiverrepræsentant, har afdelingen bistået i forbindelse med en opsigelsessag.

Modparten var her HK, og efter et par møder, lykkedes det parterne at nå til enighed.

Søfartsstyrelsen
Vi har gennem perioden haft flere møder med SFS om emner som bemandingsfastsættelse, Multicat-/autonome skibe.

Det er vores fælles opfattelse, at vi skal fortsætte den linje, der er lagt, hvor vi i videst muligt omfang får drøftet lov-tiltag, inden de er endelige, så der kan være rimelig enighed om, hvordan de læses, og hvad de regulerer.

Strategimøde
I forbindelse med opdateringen af kommunikationsstrategien for CO-Søfart og Metal Maritime, afholdt alle fra kontoret i Rødovre et seminar, hvor budskaber, stakeholders, modtagere og kommunikationsplatforme blev drøftet.

Særligt en foryngelse af hjemmesiden, og brugen af de elektroniske medier blev diskuteret indgående.

Tid til hygge
Vanen tro, har faglig afdeling og de øvrige ansatte i huset her i Rødovre holdt den årlige sommerfest. Efter en gang traditionel bowling, hvor nyeste mand overtog "Cuppen", var der lagt op til god mad og drikke – en rigtig hyggelig aften, som betyder meget for det kollegiale sammenhold.

Hurtig hjælp når livet gør ondt

pfa.dk/sundhed

Få hurtig hjælp med PFA EarlyCare™
Med PFA EarlyCare™ kan du få hjælp allerede fra første dag, hvis du bliver sygemeldt i 14 dage eller mere. Ring på 70 80 75 05, hvor et team af social- og sundhedsfaglige specialister sidder klar til at tale med dig og afdække din diagnose. De er uddannet til at sammensætte et PFA EarlyCare™ forløb specielt til dig, så du kommer trygt og godt igennem dit behandlingsforløb.

PFA
Mere til dig

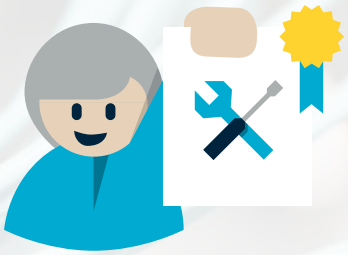
DANSK METALS ONLINEKURSER

Som medlem af Metal Maritime har du mulighed for at uddanne dig hjemme fra sofaen. Alle kurser giver et kursusbevis, og der er både kurser på akademi- og certificeringsforberedende niveau.

Kurserne er baseret på tekster, små film og øvelser, og du vælger den form, der passer til dig. Alle kurser er gratis for medlemmer af Dansk Metal.

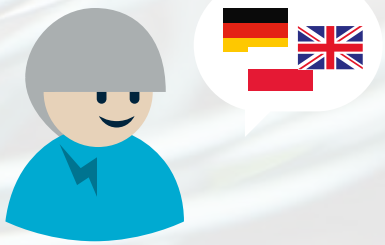
Office kurser inden for Excel, Word og Outlook.

Akademi-forberedende kurser i ledelse, økonomi og bogføring.



It-kurser på certificeringsniveau: Cisco ICND1, Microsoft Visual Studio 2012 og Introduction to HTML5 and CSS3 og Getting started with AngularJS derudover it-sikkerhedskursus.

3 sprogkurser.



Kurserne finder du på
danskmetal.dk/onlinekurser

METAL MARITIME

Metal Maritime på to konferencer

Rekruttering, uddannelsespladser og jobs til danske søfarende har været omdrejningspunktet for Metal Maritimes indlæg på to maritime konferencer på Christiansborg her i efteråret.

Formand Ole Philipsen roste i sit oplæg på Christiansborg sidst i oktober rederiet Esvagt for at have uddannelsespladser i større omfang til ubefarne skibsassistenter. -Men det er dybt problematisk, at Esvagt groft sagt er alene om at løfte opgaven, sagde han. Foto: Det Konservative Folkeparti

Metal Maritime har i oktober og november været blandt talerne på to maritime konferencer afholdt på Christiansborg.

Formand Ole Philipsen forestod et indlæg på en konference sidst i oktober, arrangeret af Anders Johansson, søfartspolitisk ordfører i Det Konservative Folkepari.

Og midt i november var sekretariatschef John Ibsen på talerstolen, da Danske Rederier, Danske Maritime og CO-Industri forestod en større konference med godt 100 deltagere.

Ved begge arrangementer var flere politikere til stede sammen med repræsentanter fra både rederier og organisationer.

Budskaberne fra såvel Ole Philipsen som John Ibsen var ved begge lejligheder, at svigtende rekruttering til erhvervet i høj grad skyldes negative signaler, manglende uddannelsespladser og for ensidig fokus på officersuddannelserne gennem flere år.

At konsekvensen af store fyringsrunder, nedskæringer og udflagninger betyder negative overskrifter er uomtvisteligt. Og at disse negative signaler har en effekt på de unges valg - eller rettere fravalg - af de maritime uddannelser, ligger lige for.

Fra Danske Rederier var der positive signaler ved den seneste konference, der havde vækst og udvikling i et erhverv i global konkurrence som tema.

Ja tak til praktikpladsgaranti

John Ibsen indtog først talerstolen efter frokosten, og kunne derfor kommentere på formiddagens indlæg, hvor formand for Danske Rederier, Claus V. Hemmingsen, havde stillet en praktikpladsgaranti i udsigt som en del af den vækstpakke, Danske Rederier er klar med.

-En praktikpladsgaranti er på høje tid. Den siger vi ja tak til. Men den behøver ikke afvente vækstpakken eller endnu en gentagelse af min tale fra sidste år. Som arbejdsgivere kan rederierne frit indføre den straks, sagde John Ibsen og tilføjede, at netop en sådan garanti ville være en positiv melding om og fra erhvervet, som vil kunne påvirke rekrutteringen i den rigtige retning.

Vækstpakken fra Danske Rederier afhænger nemlig af, om politikerne på Christiansborg imødekommer de anbefalinger, som Det Blå Vækstteam leverede i forsommeren. Leverer politikerne de ønskede rammebetingelser for rederierne, vil det ifølge Claus V. Hemmingsen betyde udfoldelsen af en ambitiøs vækststrategi.

Fastholdelse af danske jobs til søs

Planen vil omfatte en øgning af den dansk-flagede handelsflåde på 10 pct. og en tilsvarende vækst i antallet af ansatte i landjob, hvilket svarer til samlet beskæftigelse på over 7.000 på rederikontorerne.

Videre rummer vækstpakken en intention om at fastholde antallet af danske jobs til søs på nuværende niveau - altså godt 7.600 danske søfarende.

Claus V. Hemmingsen medgav, at tallet kunne lyde beskedent, men den høje gennemsnitsalder blandt nuværende søfarende taget i betragtning, vil det være ambitiøst at kunne fastholde det nuværende antal.

-Det vil kræve, at vi allerede fra 2018 øger uddannelsesaktiviteterne for både officerer og skibsassistenter, sagde Claus V. Hemmingsen.

-Positivt at vi er blevet hørt

Sekretariatschef John Ibsen bemærkede efter konferencens afslutning, at det er positivt, at Metal Maritimes gentagne og udtrykte krav til garanti om jobs til danske søfarende som en del af hele vækstpakken er blevet hørt.

-Det vil kræve et tæt samarbejde af alle parter i erhvervet at få vendt den strøm af negative signaler og budskaber, som i alt for lang tid har præget dagsordenen. Men gør rederierhvervet alvor af at ville beskæftige, fastholde og uddanne danske søfarende, så er vi jo rigtig godt på vej med positive signaler, og Metal Maritime vil naturligvis støtte op, siger John Ibsen.

TEKST Hanne Hansen

Efter mere end 30 år som medlem hos Søfartens Ledere meldte kaptajn Jens Knudsen, DFDS, sig efter mange overvejelser ud, da han ikke billigede foreningens håndtering af DIS-skattesagen mod rederiet. Nu er han medlem af Metal Maritime.

-En fagforening skal finde løsninger

Kaptajn i DFDS, Jens Knudsen, er blandt de nye Metal Maritime-medlemmer, der har meldt sig ind det seneste år.

-Metal Maritime er en både stærk og handlekraftig fagforening, forklarer han blandt andet om baggrunden for sit valg.

At Dansk Metal med formand Claus Jensen samtidig er en vægtig spiller på det fagpolitiske plan med stor indflydelse, har for Jens Knudsen stor betydning.

-En fagforening skal efter min overbevisning samarbejde og finde løsninger – til fordel for medlemmerne. Jeg har stor sympati for Dansk Metals måde at agere på i det politiske rum med Claus Jensen som formand, uddyber han og fortsætter:

-Og når jeg ser på det engagement, som Metal Maritime udviser overfor sine medlemmer med nærvær i form af medsejladser og resultater i form af forhandlingsløsninger med rederierne som f.eks. Den Sociale Arbejdsmarkedsfond her i DFDS, så er det samlet set blandt de vigtigste baggrunde for mit valg.

DIS-skattesagen skabte splittelse

For Jens Knudsen har hans fagforeningsmæssige tilhørsforhold de seneste år fyldt meget i tankerne. Udfordringer, som han egentlig ikke havde forudset, han ville ende i.

Han havde mere end 30 år som medlem hos Søfartens Ledere bag sig, da han meldte sig ud. En udmeldelse, der var lang tid under vejs. Spekulationerne begyndte, da Søfartens Ledere først lod overenskomsterne i DFDS bortfalde uden protest og senere - som den eneste maritime faglige organisation - valgte at gå rettens vej i DIS-skattesagen og i 2012 stævnede DFDS.

-Jeg var på ingen måde enig med Søfartens Ledere i den måde, de håndterede den sag på, refererer han.

Jens Knudsen er medarbejdervalgt repræsentant i DFDS' bestyrelse.

-På den ene side sad jeg i bestyrelsen for det rederi, som blev stævnet og på den anden side var jeg medlem af den organisation, som stævnede mit rederi. Det blev mere og mere problemfyldt og jeg følte, at Søfartens Ledere tog alle os medlemmer i rederiet som gidsler i den sag, fortæller Jens Knudsen.

Efterhånden som fronterne blev skarpere og skarpere i tiden efter stævningen, fik Jens Knudsen flere og flere spekulationer.

-I første omgang valgte jeg at forblive i Søfartens Ledere. Det var her, jeg havde mit fagforeningsmæssige fællesskab og det var for mig en dyb, kulturel samhørighed i den forening, jeg som elev på navigationsskolen havde meldt mig ind i 1979, fortæller han.

Svær beslutning

-Jeg gik rigtig mange, lange ture, hvor tankerne gik i ring. Jeg kunne jo have valgt at forlade bestyrelsen i DFDS. Men det var for mig helt forkert. Personligt prioriterede jeg bestyrelsesarbejdet højt. Her havde jeg indflydelse på rederiets udvikling og kunne bidrage til, at DFDS er et godt sted at være, fortæller han.

-Samtidig oplevede jeg, hvordan vores forhold som ansatte overfor rederiets

TEKST & FOTO Hanne Hansen

HR-afdeling og ledelse blev mere og mere anstrengt på grund af Søfartens Lederes fremgangsmåde. Efter jeg ved ikke hvor mange gåture, nåede jeg frem til, at det ikke kunne hænge sammen, og jeg måtte melde mig ud af Søfartens Ledere.

Udmeldelsen blev sendt, og siden hørte Jens Knudsen ingenting.

-Det undrede mig nok lidt, at Søfartens Ledere ikke tog kontakt, når et medlem i DFDS meldte sig ud – der kunne jo ligge en sag. Men jeg hørte ingenting, refererer han.

Retorikken og beskyldningerne mellem rederiet og Søfartens Ledere spidsede til som tiden gik frem mod den DIS-skattesag, som Søfartens Ledere endte med at tabe i både Landsretten i 2015 og senere Højesteret i 2016.

-Man skal være organiseret

At være uden fagforening nagede ham. Sonderinger blandt andre DFDS-kaptajner om at lave et alternativt tiltag i form af en forening for skibsførerne var uden tilstrækkelig opbakning.

-Grundlæggende mener jeg, at man skal være med i en forening, hvor man har sit fællesskab. At man skal være organiseret. Det var efter min udmeldelse noget tomt at stå uden. Og andre organisationer uden den maritime viden og tilknytning var for mig uinteressant, bemærker han.

Mens udmeldelsen af Søfartens Ledere var lang tid undervejs og velovervejet, så var indmeldelsen i Metal Maritime også både velovervejet – og et stykke tid om at tage form for Jens Knudsen.

-Når jeg kiggede rundt på de forskellige faggrupper til søs, så var der nogle grupper, der virkelig havde rykket sig overenskomstmæssigt og lønmæssigt set over en længere periode. Og det var ansatte på Metal Maritimes overenskomster, hvor der er kommet f.eks. forbedrede tørner og seniorordninger, siger Jens Knudsen og fortsætter:

-Og når et rederi og en fagforening i tæt samarbejde kan etablere tiltag som Den Sociale Arbejdsmarkedsfond, så tænker jeg – hvad kan de så ikke skabe sammen i samarbejde og til fordel for både rederi og medlemmer af foreningen, refererer han om sine overvejelser.

At Dansk Metal i 2013 indgik overenskomst med DFDS for navigatørerne betragter Jens Knudsen som et positivt tiltag.

-Søfartens Ledere gjorde jo intet for at genforhandle den overenskomst og lod derfor medlemmerne i stikken, som jeg ser det. Dansk Metal samlede en overenskomst op, som var uden ejermand. Da det skete tænkte jeg – nu er de et rigtig godt sted, fortæller han.

Den tætte kontakt til Metal Maritime gennem medsejladser på DFDS' skibe talte også med i Jens Knudsens overvejelser.

Han hæfter sig ved, at der aldrig er hverken røde faner eller agitation, når rejsesekretær Barno Jensen kommer om bord.

-Vi får altid en god snak. Der er altid både nærvær og interesse for medlemmernes ve og vel. Det engagement afspejles fuldt ud i de tiltag, som fagforeningen står for, synes jeg

Juridisk hjælp hvis det går galt

Som kaptajn er Jens Knudsen på individuel kontrakt og har dermed ikke overenskomstmæssigt behov for et fagforeningsmedlemskab.

-Men jeg kunne som kaptajn en dag komme til at gøre noget uheldigt, hvor rederen kom efter mig, og jeg fik brug for juridisk hjælp. Det er jeg helt sikker på, at advokat John Ibsen i Metal Maritime kan hjælpe mig med, vurderer han.

-Et fagforeningsmæssigt fællesskab handler for mig om holdninger og måden at agere på i det politiske spil. Om man er kok eller smed spiller ingen rolle. Uddannelsen er underordnet. Og der er ingen tvivl om, hvor politikere retter henvendelse til, når det gælder tiltag til søs. Det er Dansk Metal. Dermed er mine interesser organisatorisk nu det helt rigtige sted, hvor der er indflydelse, og både vilje og evne til at samarbejde, siger Jens Knudsen.

Skipper Ole Clausen fra Egholmfærgen tiltrådte i foråret som faggruppe-formand i FOA Søfart.

Færgefart

Ole Clausen, faggruppeformand FOA Søfart:

-Vi høres, når vi står sammen

Ole Clausen afløste i foråret Per Cramer Steffensen på posten som faggruppeformand i FOA Søfart. For Ole Clausen er sammenholdet blandt færgefarternes ansatte i FOA Søfart blandt førsteprioriteringerne.

Med et underfundigt smil bemærker Ole Clausen, at han tager det som en kompliment at blive kaldt "ny" i sammenhængen med præsentationen af ham på posten som faggruppeformand.

-Jeg er jo en model 1948, så ny kan man ikke sige jeg er, forklarer han.

Egentlig havde han takket nej til at kandidere til hvervet som formand.

Men hans forgænger, Per Cramer Steffensen argumenterede godt for sit forslag.

-Jo mere jeg tænkte over det, måtte jeg jo give ham ret. Hans pointe var, at vi her i færgeriet i Aalborg Kommune har rigtig gode forhold. Og fagforeningsmæssigt står vi stærkt her i lokalafdelingen. Dermed havde jeg jo frie ressourcer til at gøre en indsats på landsdækkende plan, refererer Ole Clausen.

Den gamle færge 'Egholm' er enmandsbetjent og afløser om eftermiddagen den nye og større færge 'Egholm II' på overfarten til øen i Limfjorden.

Sådan blev det. Ole Clausen blev ny faggruppeformand i foråret.

Aalborg Kommune driver færgefarterne Hals-Egense og overfarten til øen Egholm, der ligger lige udenfor Aalborg i Limfjorden.

Ansat på Egholmfærgen

Ole Clausen er tilknyttet Egholm-overfarten, hvor han har været siden 2004. Den gang troede han, at han skulle på pension, da han havde lagt op som selvstændig stenfisker og solgt skibet. Men så dukkede jobbet på færgen op.

Han sendte en ansøgning om fredagen og startede om mandagen.

-Jeg har aldrig haft det bedre, konkluderer han.

I alt er ni navigatører ansat på overfarten til Egholm. Og syv er medlemmer hos FOA Søfart.

> fortsætter næste side

Færgeoverfarten blev portrætteret her i Fagbladet CO-Søfart i januar 2014. Artiklen fra den gang ligger under fanebladet "FOA Søfart" på CO-Søfarts hjemmeside på www.co-sea.dk

> fortsat fra forrige side

-Når vi står sammen, bliver vi hørt. Det er overfarten her et rigtig godt eksempel på. Vi har et forbilledligt samarbejde med Aalborg Kommune, erklærer han og fortsætter:

-Jeg ville ønske, at samtlige mine kolleger rundt omkring i færgerierne havde samme arbejdsforhold. Det er desværre ikke tilfældet, så der er behov for den hjælp, vi kan yde fra FOA Søfart.

Fokus på hjælp til kollegerne

Ole Clausen har som formand fokus på at hjælpe kollegerne rundt omkring i landet.

-Personligt kan jeg jo ikke løse problemerne, men jeg lytter til de ønsker og problemer, som de har og kan formidle kontakten videre til dem, der har kompetencerne til at reagere, uddyber han.

-I FOA er vi som søfartsgruppe ikke ret store sammenlignet med andre faggrupper. Men medlemskabet af CO-Søfart har givet os netop det rygstød, som vi manglede i at få gennemslagskraft. Det har været et stort og vigtigt fremskridt, som vi har haft stor gavn af. Ikke mindst i kostpengesagen, som jo går sin gang, siger han.

Værktøj til lønforhandling

Et internt arbejdsredskab for alle FOA Søfart-medlemmer er under opbygning i form af internetbaseret vidensdeling.

-Her vil alle lokal-aftaler f.eks. blive lagt op, så hver enkelt kan tjekke op, inden man går til lønforhandling med den enkelte kommune eller arbejdsgiver. Det er et spændende projekt, som i høj grad har været efterlyst, fortæller Ole Clausen.

-Lokalløn er jo noget fanden har skabt i vrede. Det er ikke alle lokalafdelinger, der er lige meget inde i de maritime forhold, og derfor er håbet, at det nye internet-værktøj vil bringe os et godt stykke på vej til bedre vilkår de steder med de mindste lønninger, siger Ole Clausen.

Personligt har han en kæphest, der med hans egne ord er blevet en rigtig gammel traver.

-Jeg kan ikke forstå, at vi i færgerne først går på weekend-betaling fra lørdag kl. 11. Det er et levn fra fortiden, at weekenden startede lørdag formiddag. Når jeg om fredagen får mail fra mine kolleger i kommunens tekniske serviceafdeling, hvor de skriver god weekend, ja så går de på weekend. Vores weekendhyre starter knap et døgn senere. Det hænger slet ikke sammen, forklarer han med hævet røst.

Samtalen med Ole Clausen gennemføres i brudstykker, mens han passer eftermiddagstørnen på færgeriets lille færge.

Egholmoverfarten råder over to færger. Den store 'Egholm II' og den lille, gamle 'Egholm'.

Den store færge, der kræver to besætningsmedlemmer, sejler fra morgen til kl. 14.30. Herefter og frem til midnat sejler den lille enmandsbetjente 'Egholm'.

Er der kø på enten Egholm-siden eller Aalborg-siden, så sejler han til kajen er ryddet. Selve overfarten tager fem minutter – højest.

Servicemedarbejdere

Færgeforbindelsen er tidligere portrætteret her i Fagbladet CO-Søfart i artikelserien om færgeoverfarter. Artiklen blev bragt i januar 2014.

-I bund og grund er vi jo ansat som servicemedarbejdere. Vi skal servicere øboerne og gæsterne på Egholm på bedst mulig måde, forklarer Ole Clausen. Det er en del af jobbet, som han værdsætter højt.

-Den daglige kontakt med folk. Det lige at vende et par ord, og det at følge med i stort og småt på øen, det er en stor fornøjelse, siger han.

-Man kan ikke have det her job uden at engagere sig. Omvendt risikerer vi, at arbejdsgiveren udnytter det. Der er tanker fremme om, at færgeansatte rundt omkring skal fungere som ø-guider, ø-viceværter og så videre. Det holder ikke. Når man har haft godt ni timers vagt om bord, så skal man altså ikke op og slå græs på et offentligt areal, siger han.

Ingen planer om pension

Selv om han nærmer sig de 70 år, har han ingen planer om at stoppe.

-Jeg dur ikke til at gå hjemme. Jeg holder på, så længe jeg kan, erklærer han. Dog er aktivitetsniveauet trappet ned.

Han stoppede sidste år som erhvervsdykker.

-Men ellers er jeg da i fuld gang. Det har jeg været siden jeg startede som dæksdreng. Med hvervet som faggruppeformand har jeg fået indsigt i en masse nyt, og det er alt for spændende til, at jeg stopper lige med det samme, erklærer han.

TEKST & FOTO Hanne Hansen

Maja Ricksen og Rune Bjerke faldt hver for sig pladask for HF-Søfart-uddannelsen, da de tilfældigt mødte tilbuddet. Til sommer bliver de både HF-studenter og ubefarne skibsassistenter på den kombinerede uddannelse.

Studerende på HF-Søfart:

Kærlighed ved første blik

Ganske vist danner Maja Ricksen og Rune Bjerke par privat. Artiklen handler dog ikke om deres indbyrdes forhold, hvilket overskriften kan antyde. Men kærlighed ved første blik, det var præcis, hvad der opstod, da de hver især for nogle år siden første gang – og helt tilfældigt – mødte uddannelsestilbuddet HF-Søfart og muligheden for en karriere til søs.

Til sommer afslutter Maja Ricksen og Rune Bjerke den 3-årige HF-Søfart uddannelse i Svendborg. Og de har begge blikket fast rettet mod en uddannelse til søs. Det har de haft, siden de tilfældigt blev præsenteret for HF-Søfart.

Her på tærsklen til deres sidste halvår på uddannelsen og udsigten til eksaminer og prøver, er de overmåde begejstrede for uddannelsen og mere end spændte på, hvordan de kommer videre i det maritime efter eksamen.

Rune Bjerke er 22 år. Han var godt i gang med en teknisk gymnasieuddannelse i Odense, da hans mor en dag præsenterede ham for en annonce i avisen. Annoncen var indrykket af HF-Søfart i Svendborg.

-Jeg vidste med det samme, at det var det, jeg skulle, fortæller han, og droppede ud af den igangværende gymnasieuddannelse.

-Jeg var slet ikke i tvivl. Jeg har siden undret mig over, at jeg ikke før havde hørt om uddannelsesmuligheden, fortæller han.

Målet for Rune Bjerke er at blive maskinmester - kraftigt inspireret af sin storebror, der sejler i tankskibsrederiet M.H. Simonsen.

Maja Ricksen, er 20 år, og fra det sønderjyske. Heller ikke hun, havde hverken på uddannelsesmesser eller hos studievejledere hørt om de maritime uddannelser - ej heller om HF-Søfart.

-Til gengæld vidste jeg alt om, hvordan man bliver advokat, kemiker eller dyrlæge, smiler hun med hentydning til, at de længere universitetsuddannelser fylder meget i studievejledernes verden.

Ingen af delene fristede hende.

> fortsætter næste side

FAKTA HF-SØFART

Har været udbudt siden 1998. Uddannelsen udbydes tre steder i Danmark i samarbejder mellem HF-udbydere og maritime uddannelsesinstitutioner.

Marstal
HF & VUC FYN Ærø i samarbejde med Marstal Navigationsskole

Svendborg
HF & VUC FYN Svendborg i samarbejde med Svendborg Søfartsskole

Frederikshavn
Frederikshavn Gymnasium & HF-kursus i samarbejde med MARTEC og Skagen Skipperskole

> fortsat fra forrige side

Familie-udflugten faldt en dag forbi Esbjerg under Tall Ship's Race. På havnen traf hun Svendborg Søfartsskoles udsendte rekrutteringsfortrop.

-Det var bare enormt interessant, og jeg var sådan set solgt. I hvert fald så meget, at jeg var overbevist om, at jeg skulle til åbent hus på HF-Søfart-uddannelsen her i Svendborg, fortæller hun.

Var hun ikke solgt i forvejen, blev hun det til åbent hus.

-Det hele tiltalte mig. Vi blev taget imod med åbne arme. Fra den dag vidste jeg, at jeg vil have en maritim uddannelse. At jeg vil ud at sejle, fortæller hun og tilføjer efter en kortere pause:

-Jeg vil det her. Det er mit valg.

Både teori og praksis

For både Maja Ricksen og Rune Bjerke tæller det højt på listen, at HF-Søfart er både teori og praksis. At der er udfordringer for både hænder og hoved.

Den teoretiske del er på gymnasieniveau. Den praktiske del svarer til den maritime grunduddannelse med både værkstedslære, praktisk sømandsskab og maritim teori som navigation.

Og tilværelsen de første måneder med indkvartering på søfartsskolen, har været en værdifuld oplevelse, som har bibragt lærdom på områder, som de slet ikke ville være foruden.

-Uden endnu at have været rigtig til søs, så forbereder opholdet på skolen én på, hvordan det er at være på et skib, siger Rune Bjerke, og Maja Ricksen fortsætter:

-Man lærer at komme overens med andre, at arbejde sammen og lærer at acceptere hinanden. Det er helt nødvendigt, når man bare SKAL være sammen. Og det har været en meget stor øjenåbner at opdage de sider ved én selv - at få det til at fungere.

-Det skulle alle faktisk prøve, bemærker Rune Bjerke.

At starte uddannelsen med at bo på Svendborg Søfartsskole var samtidig en stor hjælp rent praktisk.

-Man behøver ikke spekulere på at skulle finde et sted at bo eller lave mad. Der er sørget for det hele, smiler han.

De er for længst rykket i bolig udenfor skolen, men indrømmer, at de godt kan savne de sociale cirkler, som er en naturlig del af at bo på søfartsskolen.

Den første og uforbeholdne forelskelse i uddannelsen er ikke visnet siden studiestarten i 2015.

-Erhvervet virker udøende

Når de dimitterer til sommer som HF-studenter, er de samtidig ubefarne skibsassistenter.

Og næste mål for dem er at få en uddannelseskontrakt med et rederi.

Dagligt passerer de forbi søfartsskolens nabo på bakken i Svendborg, SIMAC. Her håber de, at de om ikke så længe er nye studerende. Rune Bjerke på maskinmesterlinjen og Maja Ricksen som skibsførerstuderende.

Som studerende på en gymnasial uddannelse målrettet det maritime erhverv, undrer de sig over, at erhvervet ikke har været mere opsøgende overfor dem med uddannelsestilbud.

-Maersk og Esvagt er rimeligt aktive. Ellers har vi ikke på uddannelsen mødt nogen rederier, fortæller Rune Bjerke og fortsætter:

-Man kan godt få det indtryk, at erhvervet er udøende.

Ingen af dem har set rekrutteringsvideoer fra Det Blå Danmark på de sociale medier og på internettet.

-Vi er altså ikke ret meget på de sociale medier. Personligt bruger jeg f.eks. sjældent Facebook, fortæller Maja Ricksen.

I stedet havde Rune Bjerke hellere oplevet repræsentanter fra erhvervet i levende live - til stede i folkeskolen tidligere og nu på HF-Søfart.

-Det at nogen fra erhvervet kom og fortalte om det. Fortalte om det at sejle og fortalte om egne oplevelser, det ville set, med mine øjne, have meget bedre effekt, siger Rune Bjerke.

Ingen eksotiske forestillinger

Et ordsprog siger, at kærlighed gør blind. Men den hovedkulds forelskelse i den maritime uddannelsesvej har for hverken Maja eller Rune ført til blindhed.

Havneophold i eksotiske lande med fest og letpåklædte damer på kajkanten indgår ikke i forventningerne hos de to kommende HF-studenter.

-Jeg har altså ingen forventning om, at der springer en havfrue op fra havet, smiler Rune Bjerke.

Romantiske drømme om at skulle sejle sammen, når de nu er kærester, har de heller ikke.

Derimod er de begge forventningsfulde omkring at få en tilværelse med udfordringer, fysisk arbejde, snavs på fingrene, ansvar og krav om dagligt at skulle træffe væsentlige og vigtige beslutninger.

Og hvis det hele kan kombineres med, at de imellem udmønstringerne er hjemme på samme tid, så er alle forventninger stort set indfriet.

At de blandt kammerater og veninder har mødt både skepsis og forundring over uddannelsesvalget tager de ikke så tungt.

Som Maja Ricksen pointerer:

-Det her er mit valg. Og jeg vil det. Det man vil, det kan man. Og jeg er fuldt ud klar over, at det kræver ben i næsen.

TEKST & FOTO Hanne Hansen

EU-kursus for tillidsrepræsentanter

Metal Maritimes tillidsrepræsentanter og medlemmer af bestyrelsen, rederiassistent Karin Bjerregaard og skibsassistent Kurt Kjemtrup Carlsen, var sidst i september på besøg i EU Parlamentet. Foto: Privat

Kursusrækken for tillidsrepræsentanter i Metal Maritime blev for rederiassistent Karin Bjerregaard og skibsassistent Kurt Kjemtrup Carlsen fulgt op sidst i september med et EU-Kursus og studietur til Bruxelles.

-En helt igennem fantastisk uge og et lærerigt kursus, lød meldingen fra både Karin Bjerregaard og Kurt Kjemtrup Carlsen efter afslutningen.

Den intensive uge blev indledt om søndagen med undervisning på Metal-skolen i Jørlunde inden afgang tidligt mandag morgen til Bruxelles. Her fulgte et tæt program frem til torsdag aften med guidet tur i EU-hovedstaden. Besøg i EU Parlamentet, møde med EU-parlamentarikerne Christel Schaldemose (S) og Jørn Dohrman (DF), foredrag, rundvisninger samt besøg i EU Kom-

> fortsætter næste side

VI HJÆLPER DIG IGENNEM

Vi kan ikke gøre en skade god igen. Men vi kan hjælpe dig bedst muligt igennem vanskelighederne i forbindelse med ulykke – og som noget nyt – nu også ved sygdom.

Med vores ulykkesforsikring sørger vi ikke kun for, at du får erstatning. Vi kan også hjælpe dig med det praktiske som rengøring og transport eller med en kontant her-og-nu-udbetaling ved knoglebrud o.l. Ved længere sygemelding og alvorlige mén tilbyder vi rådgivning og vejledning om dine rettigheder, behandling mv., så du ikke skal spekulere på det hele selv. Ring til os på telefon 70 33 28 28 og hør mere om, hvad vi kan tilbyde.

Du kan også læse mere om os på **tjm-forsikring.dk**

Tjenestemændenes Forsikring

> fortsat fra forrige side

missionen indgik blandt andet i det tæt pakkede program.

Bag programmet stod underviser fra Metalskolen Karsten Holmstrøm Nielsen og Carsten Larsen-Jensen, direktør for Faglig Internationalt Center og fhv. medlem af hhv. Europaparlamentet og Folketinget for Socialdemokraterne. Begge kursusledere var også med på turen til Bruxelles, hvor det også blev til et møde med den belgiske fagbevægelse og et besøg på den belgiske pendant til Metalskolen i Jørlunde, Metalarbejderskolen Ellewitsje.

Fremlæggelse af gruppearbejder efter returnering til Jørlunde om fredagen afsluttede ugen.

Læs fuld artikel og se flere billeder på hjemmesiden www.co-sea.dk
Artiklen ligger under "Nyheder" og blev bragt 4. oktober.

18 spørgsmål til erhvervsministeren efter høringssvar fra CO-Søfart

Et lovforslag om udvidelse af DIS for udenlandske skibe er ved redaktionens slutning til behandling i Folketinget.

Da høringsfristen udløb i sommer, forlå kun ét høringssvar fra en maritim, faglig organisation – fra CO-Søfart.

Det kritiske høringssvar skabte dog genlyd i folketingssalen under førstebehandlingen. Enhedslisten, Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre udtrykte bekymring for lovforslaget med henvisning til punkterne i CO-Søfarts høringssvar. Her noteres det, at lovforslaget vil udvande kvaliteten i DIS, er ugennemtænkt i forhold til international lov, vil betyde øgede sociale udgifter til flere udenlandske søfarende - og i øvrigt ikke rummer et eneste job til danske søfarende.

Socialdemokratiet og Enhedslisten har efterfølgende stillet 18 spørgsmål til erhvervsministeren på baggrund af høringssvaret. han

METAL MARITIME

Metal Maritimes UDDANNELSESFOND

officielt navn: **Uddannelsesfonden for Søfarende**
oprindeligt oprettet af DSRF

Skal du selv betale gebyret på 500 kr. for dit sønæringsbevis?

Søg
Metal Maritimes Uddannelsesfond om at få dækket udgiften

Medlemmer af Metal Maritime kan ansøge Uddannelsesfonden om refundering af gebyret på 500 kr. ved erhvervelse, fornyelse eller udskiftning af sønæringsbevis. Ansøgning via mail til Metal Maritime.

Ansøgning skal indeholde:

- Oplysning om navn og fødselsdato

Vedhæft følgende som dokumentation:

- Kopi af kvitteringen for gebyret
- Kopi af sønæringsbeviset

Send ansøgning til:
cosea@co-sea.dk

FOR METAL MARITIME MEDLEMMER

Refundering af gebyr til sønæringsbevis

Metal Maritime www.co-sea.dk

Mågestellet, minder om mormor og julens suppe

Efter flere år i flyttekasser er arvegodset fra mormor blevet pakket ud - mågestellet. De dybe tallerkner kalder på suppe som Jonatan Leers mormor lavede den.

Hver gang jeg tænker på mågestellet, tænker jeg på min mormor. Og på suppe. Når vi kom på besøg hos min mormor, skulle vi altid have suppe. Klar suppe med melboller og kødboller. Det var en helt fast tradition. Min bror rørte mormor dybt, da han - mens han endnu kun var en håndfuld år - blev meget skuffet, da han fandt ud af, at der ikke var suppe på menuen. Han kiggede undrende på de flade tallerkener, der stod på bordet i stedet for de sædvanlige dybe tallerkener, der plejede at stå der.

Han spurgte forundret: "Jamen, skal vi så ikke have suppe?" Ritualerne var forandret, og det var næsten for meget for den lille dreng. Dette gjorde stort indtryk på mormor. Så stort, at hun efterfølgende ikke turde at lave andet end klar suppe, når vi kom på besøg. Rammerne for besøget hos mormor blev genoprettet, og suppens beståen gav børnebørnene en tryghedsskabende forudsigelighed og genkendelse.

Suppe i mågestellet

Suppen blev altid serveret i det legendariske mågestel, som vel var det danske nationalstel i dets storhedstid i 1960'erne. På denne tid havde ikke mindre end hver tiende familie et komplet sæt af dette maritime stel. For mig som dreng var der noget højtidelig over dette stel. Det hørte til supperitualet hjemme hos mormor og morfar.

Der var også noget dragende over stellets maritime udtryk. Mens de voksne snakkede løs, havde jeg masser af tid til at fordybe mig i detaljerne. Ikke så meget på de store suppetallerkener, men alle de små mærkelige væsener i de forskellige større fade. Her fandt man fx små fisk, som mågerne kunne jage. Et andet hit var sovsekanden, som peberrodssovsen blev serveret i til det varme oksekød efter suppen. Her var håndtagene små magiske væsener. Jeg fandt senere ud af, at man kaldte dem søheste.

Min mormor døde for snart ti år siden. Jeg fik lov at arve mågestellet. Jeg havde dog ikke plads til det, før jeg flyttede i hus for et par år siden. Men her blev minderne om mormor levende igen. Da jeg pakkede det ud, kunne jeg næsten

> fortsætter næste side

SENIORKLUBBEN *for efterlønnere og pensionister*

METAL MARITIME

Seniorklubben er for alle efterlønnere og pensionister fra Metal Maritime.

Kontingent: 240 kr. pr. år.

For yderligere information kontakt formanden.

Klubben inviterer til to årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

- Forårsfrokost
- Efterårs ålegilde

Formand Leif R. Andersen • tlf. 28 69 79 13 • L.rabech@live.dk

> fortsat fra forrige side

dufte den klare suppe og se fedtperlerne på toppen, som min morfar var så glad for. Jeg kastede mig også fornylig ud i kunsten at koge klassisk suppe og serverede den naturligvis i de dybe mågetallerkener. Den smagte fantastisk, og jeg håber inderligt, at mormor kiggede ned. Hendes ånd var i hvert fald for mig blandet ind i dampene fra den glohede suppe.

Jeg har dog også et andet minde med suppe, nemlig, at vi ofte fik klar suppe juledag om aftenen i mit barndomshjem. Jeg tror, jeg vil prøve at lave den i år. Man kan faktisk forberede både suppe og boller i forvejen og bare varme det med lidt urter. Det er herlig og nem hyggemad i juledagene, som giver en fin kontrast til både julegåsen og den fede julefrokost.

Klar suppe med boller

Her kommer min udgave af klar suppe med boller. Jeg har lavet en lille ændring i forhold til mormors, som hun nok ville have korset sig over. Jeg har udeladt melboller. Dem har jeg altid syntes var lidt kedelige, men hvis du ikke kan undvære dem, så slå dig bare løs. Her er suppen lavet på okse, men høns er også godt og laves på samme måde.

Det eneste, jeg føler, jeg mangler i mit mågestel, er en stor suppeterrin, men den ønsker jeg mig til jul. Så håber jeg julemanden kommer forbi.

Glædelig jul.

Klar julesuppe med kødboller

4 personer

Suppen:

1 kilo oksekød (gerne skank eller oksebryst eller andet godt suppekød)
Gerne lidt ekstra okseben
2 store løg
2 persillerødder
Salt, peber, laurbær
2 porrer
3 gulerødder

Kødboller:

500 gram hakket kalv-og flæsk
2 stykker helt hvidt toastbrød
1 løg
2 æg
Muskatnød
Oregano
Salt peber

1. Dæk oksekødet med vand. Få gerne lidt ekstra ben ved slagteren. Kog det op og skum godt af. Så i med løg og persillerødder og laurbær. Plus en lille smule salt og peber.
2. Kog til kødet er mørt (ca. 3-4 timer).
3. Imens laves kødboller. Blend brød og løg meget fint og kom det i farsen med en masse muskat, salt, peber og oregano. Så i med æggene. Rør farsen.
4. Varm et par liter vand med masser af salt i en gryde.
5. Form små kødboller med en teske eller en bollesprøjte (hvis du har den slags retro-gear). Kog bollerne helt forsigtigt i vandet i 3-4 minutter. Tag dem op.
6. Når oksekødet er meget mørt tages det op. Server det evt. efter suppen med peberrodssovs. Suppen sies omhyggeligt.
7. Smag til. Varm den igennem og lun et øjeblik med kødboller og tynde strimler porrer og gulerødder.
8. Servér rygende varm med godt brød til.

TEKST & FOTO Jonatan Leer

BOGUDGIVELSE

"Gnisternes" 100 år

Jubilæumsbog
"100 år på bølgelængde"
I alt 87 sider
Pris: 50 kr. hos
Marstal Søfartsmuseum.

6. oktober rundede "Radiotelegrafistforeningen af 1917" de 100 år. Det blev markeret med både reception og fest samt udgivelse af en jubilæumsbog "100 år på bølgelængde".

TEKST Hanne Hansen

Det er de færreste faglige organisationer, der fortsætter selvstændigt, når først antallet af passive medlemmer er større end antallet af aktive.

Det punkt på kurven passerede foreningen, som forkortet kalder sig "RAF 1917", for 10 år siden. I 2007 talte foreningen i alt 514 medlemmer fordelt med 211 aktive og 303 passive.

Men der er fortsat livsgnist i foreningen for "gnister", som de kaldes i daglig tale.

Foreningen tæller her i jubilæumsåret 94 aktive og 279 passive og har overenskomster for en række landbaserede arbejdspladser.

Foreningens "guldalder" var i 1970'erne, hvor medlemsantallet toppede med knap 1.500 - heraf godt 1.000 som aktive.

At telegrafist-jobbene i handelsflådens skibe blev nedlagt og opgaven overdraget til styrmændene tog for alvor fart i slutningen 70'erne.

Uddannelsen nedlagt i 1988

Uddannelsen til telegrafist blev nedlagt, og den sidst uddannede forlod Svendborg Navigationsskole i 1990.

På det tidspunkt var "gnisten" allerede et sjældent syn i fragtskibene.

Foreningens historie med op- og nedgangstider opridses i jubilæumsbogens indledende kapitel.

1960'erne var turbulensens årti med alvorlige faglige kampe med rederne. Efter flere sværdslag blev det dog til sejr, da "RAF 1917" dannede fælles front med styrmands- og skibsførerforeningerne.

Den historiske gennemgang er skrevet af Jan Preisler, der også har redigeret bogens i alt 87 sider.

Jubilæumsbogens hoveddel er indlæg fra foreningens medlemmer, der fortæller om de mange radiotjenester, som telegrafister har varetaget. Og her kommer bogen vidt omkring fra kystradiostationerne over Grønland til udenrigstjenesten. Nu afdøde faglig sekretær i CO-Søfart, Ole Strandberg, er blandt skribenterne og fortæller om sin tid som udsendt for hjælpeorganistioner i bl.a. Somalia. Indlægget havde han lagt sidste hånd på, da han døde 1. maj i år.

Der er masser af læsestof i bogen, der bl.a. kan købes hos Marstal Søfartsmuseum for overskuelige 50 kr.

Afskedsreception for

**Direktør i Handelsflådens Velfærdsråd,
Søren Phillip Sørensen**

Efter 9 gode år i Handelsflådens Velfærdsråd, i kampen for søfarendes velfærd, takker Søren Phillip Sørensen af som direktør.

**Vi inviterer derfor til afskedsreception
Fredag den 15. december 2017
kl. 13.00 - 16.00, Højnæsvej 56 i Rødovre.**

Vi håber, at søfarende, samarbejdspartnere og kolleger vil komme forbi og sige tak for denne gang og på gensyn i 2018, når Søren bliver ekstern konsulent i huset på Højnæsvej.

Vi glæder os til at se dig!

På gensyn
Sørens kolleger

NYT OM NAVNE

Jubilæer og fødselsdage for perioden 1. december 2017 - 28. februar 2018

METAL MARITIME

FØDSELSDAG

50 år
Allan Hansen, 3. december
Anette Frilev Ryslev, 16. december
Raymond Bable, 17. december
Hans-Henrik Paulsen, 20. december
Charlotte Nøhr, 23. december
René Rasmussen, 4. januar
Anders Brian Hansen, 9. januar
Annette Kvist Holdt, 21. januar
Jose F Carrelo Gata, 24. januar
Thomas Erik Larsen, 31. januar
Luis Domingos De Ferreiro, 20. februar
Kell Lindholdt Kumrit, 27. februar

60 år
Tommy Jensen, 10. december
Erik Marcher Hansen, 11. december
Tuan Amyn Aniff, 7. januar
Henrik Bergh, 16. januar
Tom Kildegaard Petersen, 6. februar

65 år
Kim Baasch, 2. december
Claus Peder Buch, 29. december
Lene Hansen, 20. januar
Carl-Erland Madsen, 27. februar
Jørn Simon Jensen, 27. februar

70 år
Svend Wennemose Larsen, 8. januar
Erik Escherich, 31. januar

75 år
Jens Møldrup Nielsen, 10. december
Flemming Lund Eriksen, 17. december
Ole Svend Bergqvist, 31. december
Kurt Bjarne Ruhoff Thomsen, 1. december
Antonio Nelso Cordova Alarcon, 8. januar
Erik Nielsen, 11. januar
Inger Marie Vang Darling, 18. januar
Erik Reinholdt Jensen, 19. januar
Herdis Lyster, 28. januar
Børge Kristen Dyrholm, 30. januar
Sønke Martin Hansen, 28. februar

80 år
Hans Kristian Espersen, 13. december
Hardy Villy Jensen, 16. december
Anni Marcussen, 18. december
Gunnar Otto Albers, 6. januar
Karl Gregers Nielsen, 11. januar
Jürgen Mathias Detlefsen, 15. februar
Bent Johan Mathiesen, 19. februar

85 år
Jens Bramsen Mortensen, 5. februar

90 år
Fritjof Henrik Hansen, 1. januar

JUBILÆUM som medlem af Metal Maritime

25 år
Lejf Christensen Jensen, 1. december
Bruno Dybdal Madsen, 1. januar
Jan Correll, 1. januar
Alex Morten Lehman Jensen, 1. februar
Lene Hansen, 1. februar
Conny Mikkelsen, 4. februar

40 år
Henrik Voss Kjærsulf, 1. februar
Jens Jørgen Poulsen, 1. februar
Torben Holm, 1. februar

50 år
Jørgen Nagel Frantzen, 1. december
Justino Luis Alves, 7. december

GIV BESKED

hvis din mærkedag ikke skal i bladet

Fødselsdage og jubilæer for medlemmer af Metal Maritime bringer vi forud således, at de nævnte mærkedage ligger i perioden fra bladets udgivelse og frem til næste blad udkommer.

Ønsker du som medlem ikke din mærkedag bragt i bladet, skal du bare give besked:

mail: cosea@co-sea.dk
tlf.: 36 36 55 85

Næste blad bringer mærkedage for marts og april 2018.
Sidste frist for afmelding af mærkedag til redaktionen er 26. januar.

Vi mindes

Abudu Bagalatabala
f. 3. januar 1941
er afgået ved døden 20. oktober 2017

Benny Tage Jensen
f. 28. marts 1936
er afgået ved døden 26. oktober 2017

Ernst Henning Køhler Olsen
f. 27. maj 1939
er afgået ved døden 9. oktober 2017

Leif Engelby
f. 12. april 1944
er afgået ved døden 11. oktober 2017

Henrik Christen Koch
f. 5. december 1961
er afgået ved døden 5. oktober 2017

Al henvendelse til: CO-Søfart, Mose Alle 13, 2610 Rødovre

28 medlemmer fra Metal Maritimes Seniorklub deltog først i november i klubbens årlige ålegilde, der blev afholdt på Holmen.

Fuldt hus til seniorernes ålegilde

Foto: Susanne Holmblad • Tekst: Hanne Hansen

Ål og stuvede kartofler fyldte tallerknerne, og rundt om bordet gik snakken lystigt ved Seniorklubbens traditionsrige ålegilde.

Traditionerne holdes i hævd i Metal Maritimes Seniorklub, hvor efteråret er lig med ålegilde. Og - traditionen tro - var det også i år klubbens formand, Leif R. Andersen, der sørgede for, at de 22 kilo ål, kom på panden.
Der var tæt på fuldt hus i de lånte lokaler hos Marineforeningen på Holmen, København. I alt deltog i år 28 seniorer i ålespisningen.
Selv om ålene er blevet en mangelvare, så er Seniorklubbens leverancer sikret gennem en special-aftale, afslører klubformand Leif R. Andersen.
-Vi har både fast leverandør og gode priser, fortæller han.
Ålegildet udgør den ene af klubbens to aktiviteter, der også omfatter forårsfrokost. Tidligere havde klubben også en sommerudflugt, men økonomien rækker ikke mere til de tre årlige arrangementer. Tidligere støttede flere rederier klubben med tilskud, men det er efterhånden blevet fortid.
Medlemskontingentet er på 240 kr. og for det beløb får medlemmerne altså både forårsfrokost og ål ad libitum, når der kaldes til "Efterårs Ålegilde".